

ZARZĄDZENIE Nr 1/2026

Prezesa Zarządu Lokalnej Grupy Działania „Północna Małopolska”

z dnia 11 sierpnia 2026 roku

w sprawie ustalenia dnia 14 sierpnia 2026 roku oraz dnia 31 grudnia 2026 roku dniami wolnym od pracy w Biurze Lokalnej Grupy Działania „Północna Małopolska”

Na podstawie art. 130 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.) oraz § 3 Regulaminu Biura Lokalnej Grupy Działania „Północna Małopolska” zarządza się, co następuje:

§ 1

Ustala się dzień 14 sierpnia 2026 r. (piątek) oraz 31 grudnia 2026 r. (czwartek) dniem wolnym od pracy dla wszystkich pracowników Biura Lokalnej Grupy Działania „Północna Małopolska” w zamian za święto przypadające w sobotę, tj. w dniu 15 sierpnia 2026 r. oraz 26 grudnia 2026 r.

§ 2

Zarządzenie podaje się do wiadomości pracowników i interesantów Biura Lokalnej Grupy Działania „Północna Małopolska” poprzez zamieszczenie na stronie internetowej Lokalnej Grupy Działania „Północna Małopolska”.

§ 3

Wykonanie zarządzenia, w tym podanie go do wiadomości interesantów Biura Lokalnej Grupy Działania „Północna Małopolska”, powierza się pracownikom Biura.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezes Zarządu

mgr inż. Hubert Wawrzek

Uzasadnienie

Zgodnie z przepisami Kodeksu pracy w danym roku kalendarzowym każdemu pracownikowi przysługuje stała liczba dni wolnych, na które składają się: liczba przypadających niedziel i świąt oraz liczba dni wolnych wynikających z zasady pięciodniowego tygodnia pracy, która odpowiada liczbie tygodni w tym roku. Jeśli święto przypada w innym dniu tygodnia niż niedziela np. w sobotę, pracodawca jest zobowiązany do wyznaczenia pracownikom dnia wolnego w innym dniu tygodnia niż sobota, do końca obowiązującego okresu rozliczeniowego. W związku z powyższym, wydanie zarządzenia określającego dni wolne za święto przypadające w sobotę należy uznać za zasadne i konieczne. Ponadto pracodawca jest zobowiązany w szczególności do organizowania pracy w sposób zapewniający pełne wykorzystanie czasu pracy oraz zmniejszenie uciążliwości pracy.